

Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 1-årig

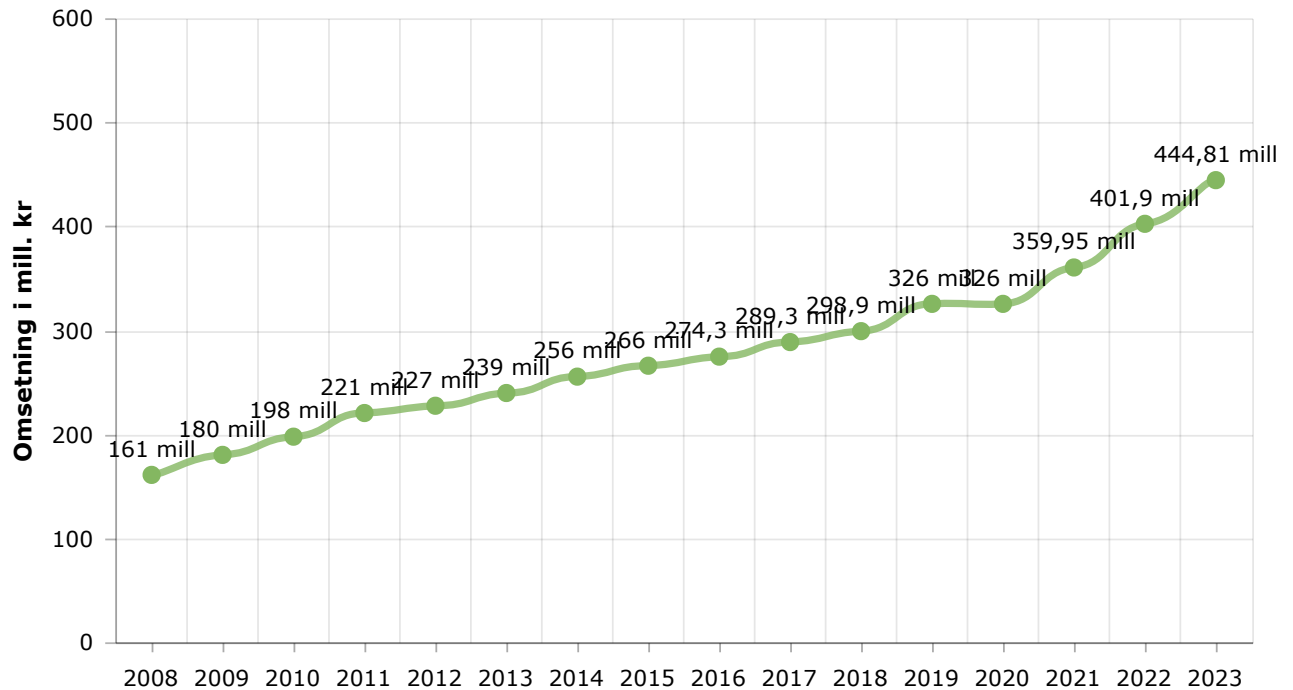
Utstedt: 15 mar., 2023

Utløper: 15 mar., 2024

★ Omsetning og årsverk

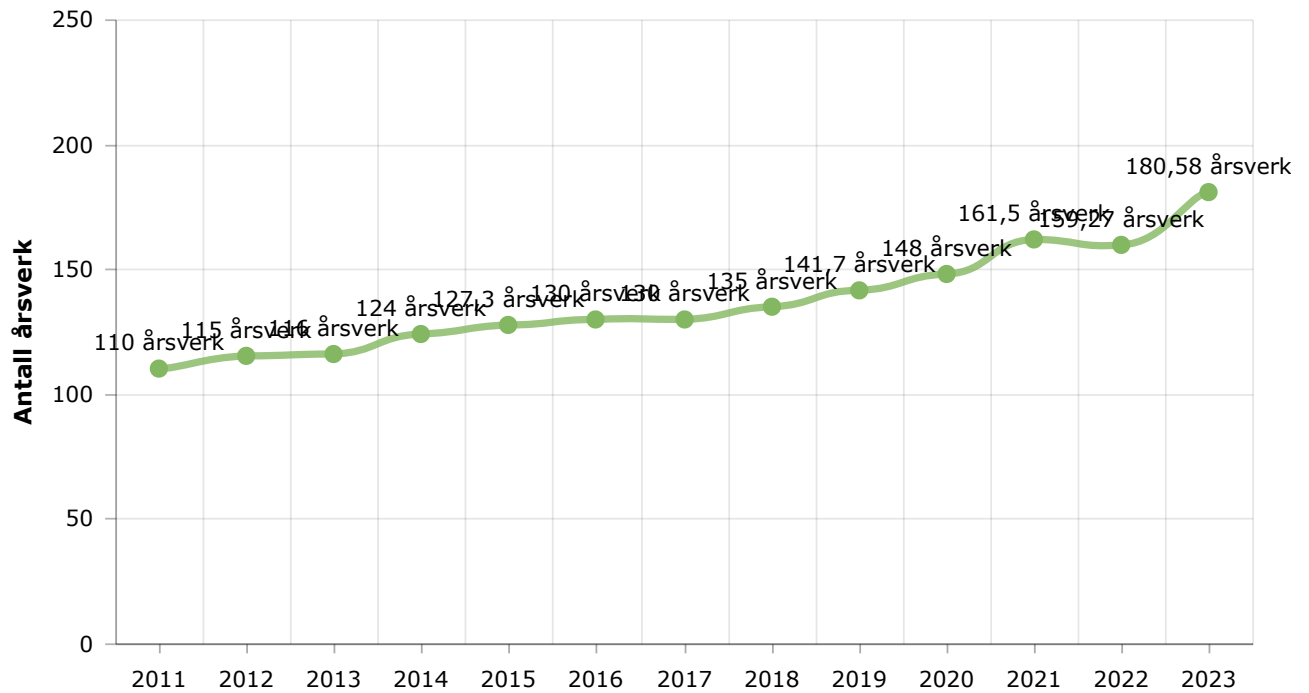
Årlig omsetning

↑ 10% fra 2022



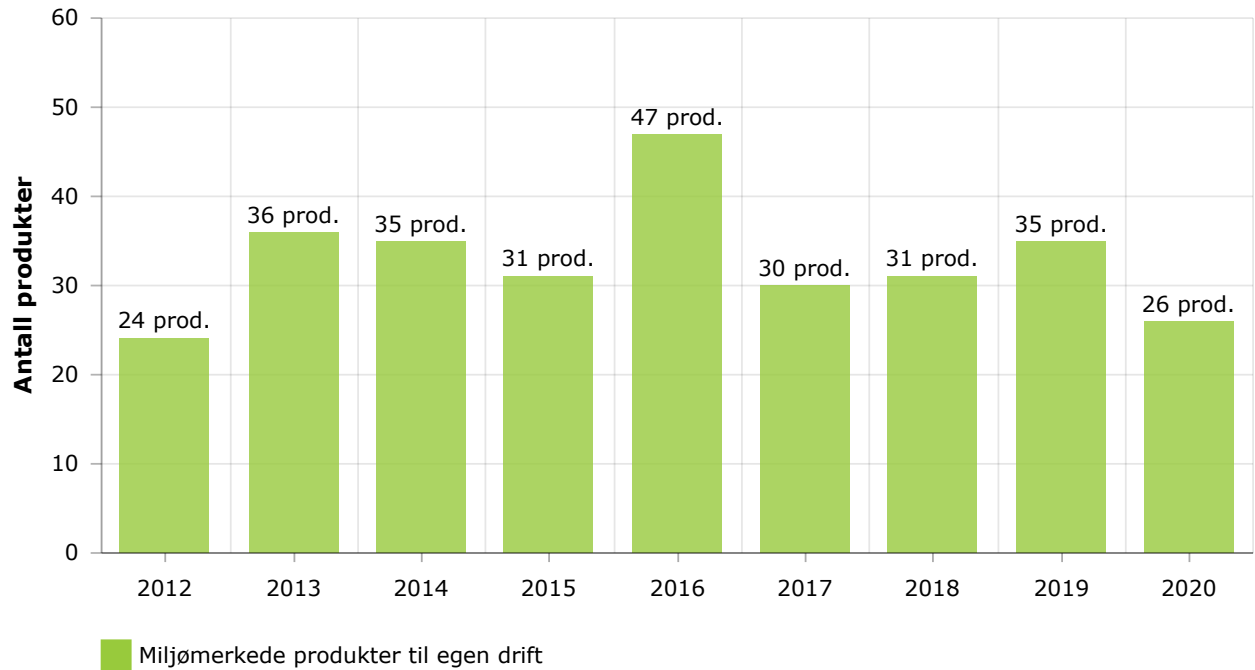
Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 13% fra 2022

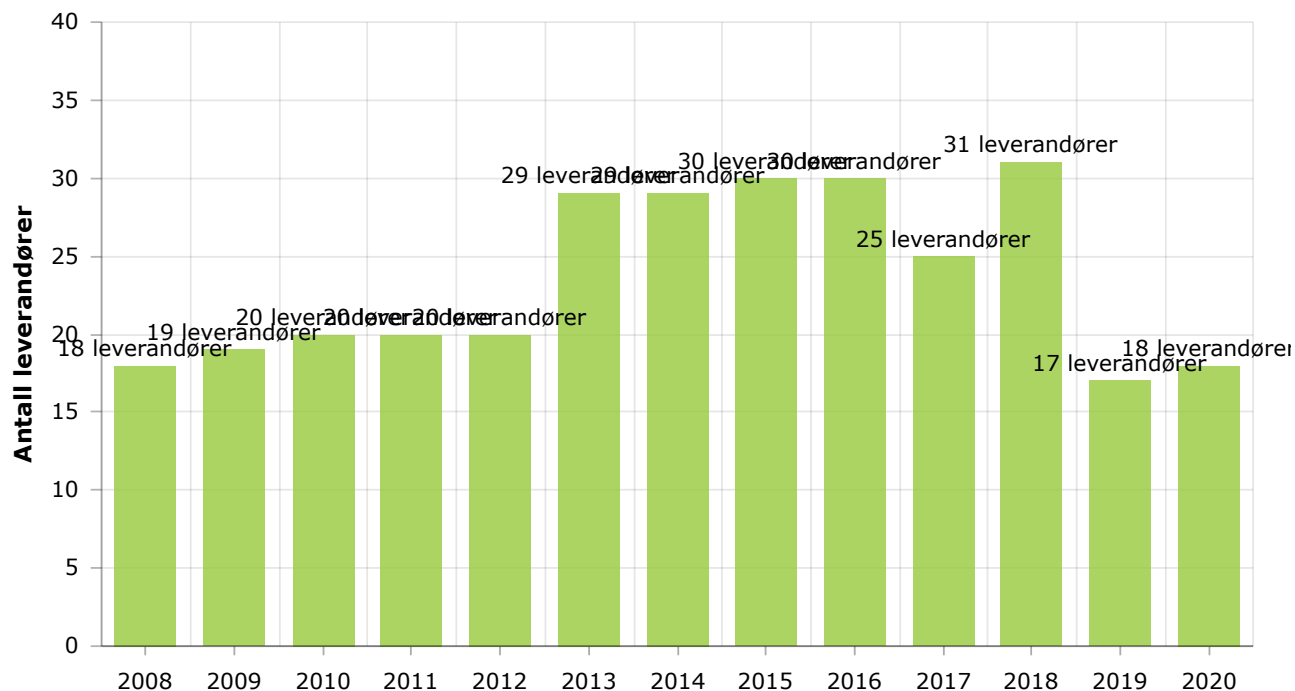




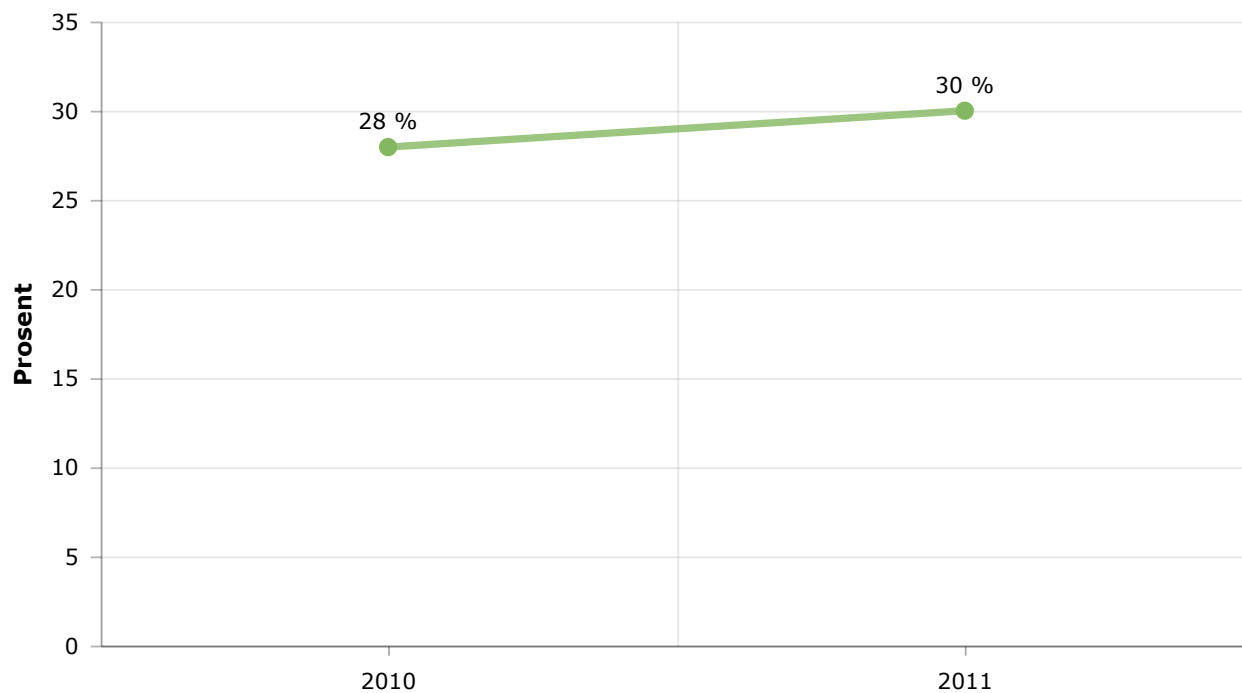
Antall miljømerkede produkter



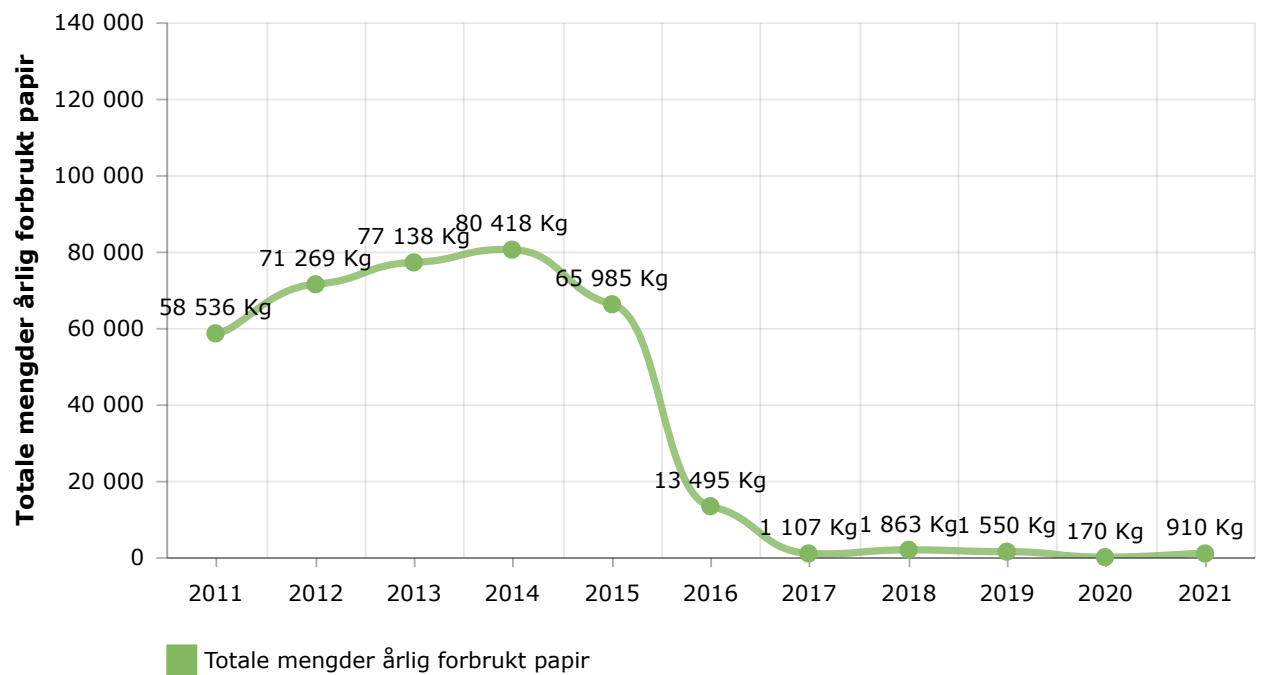
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester

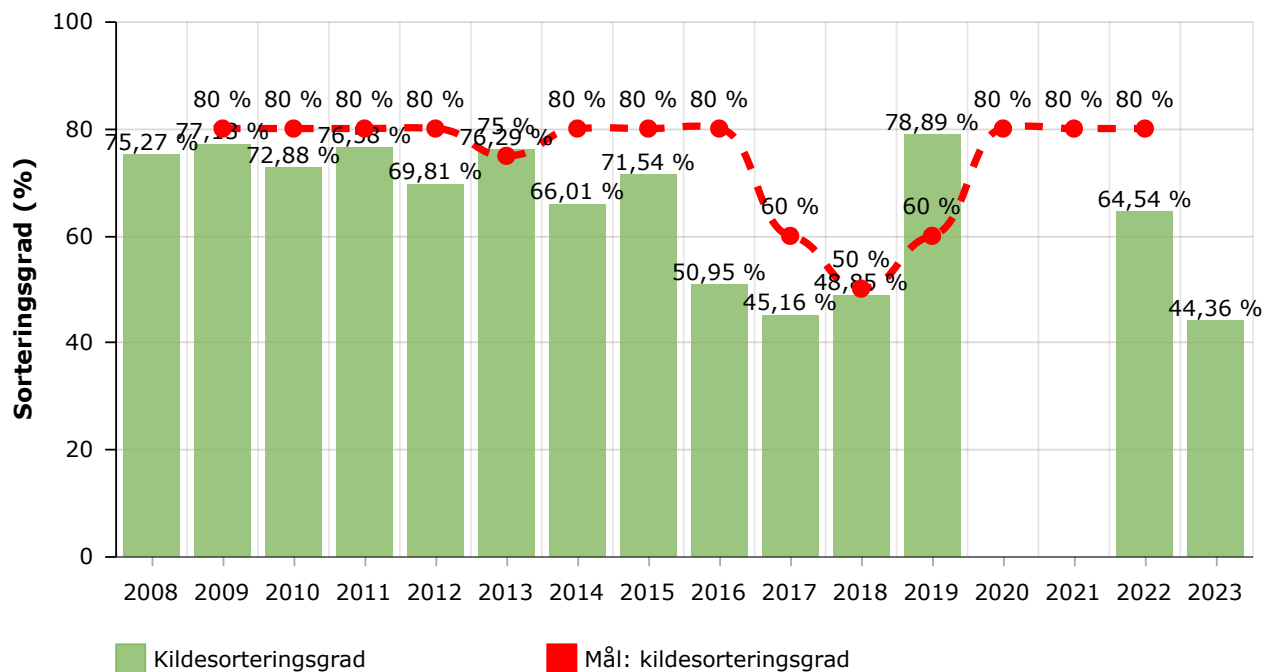


Totalt mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)

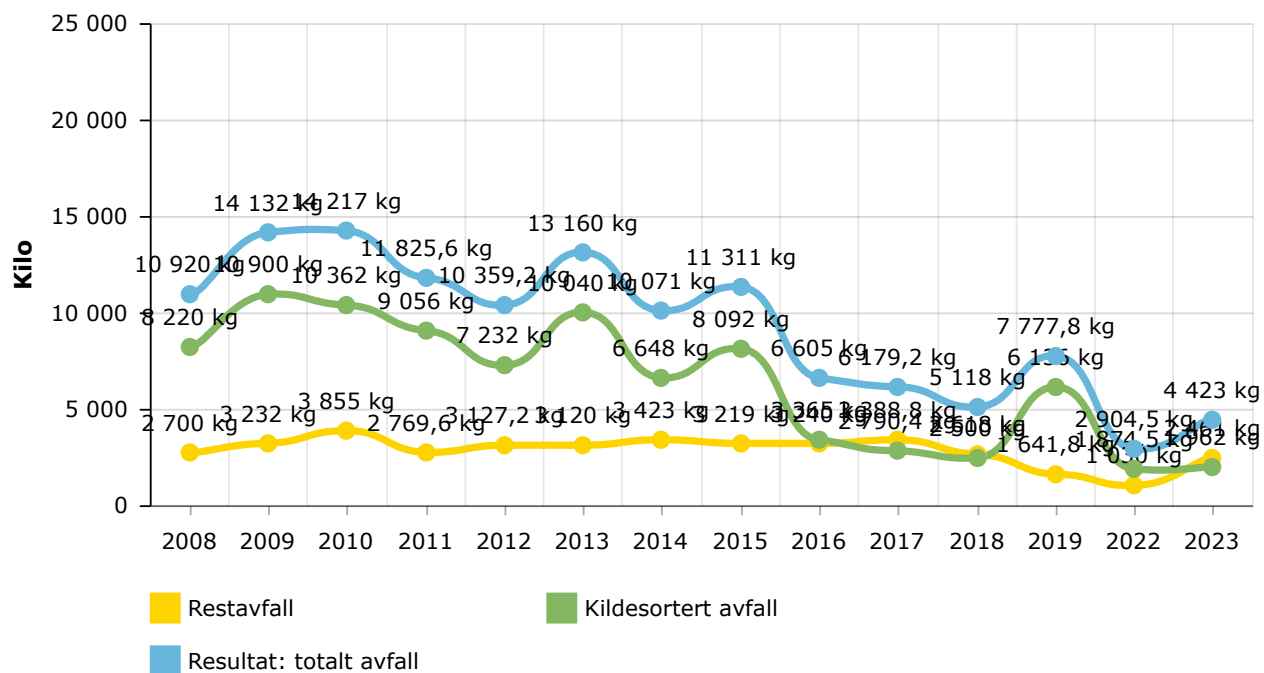


Avfall og ombruk

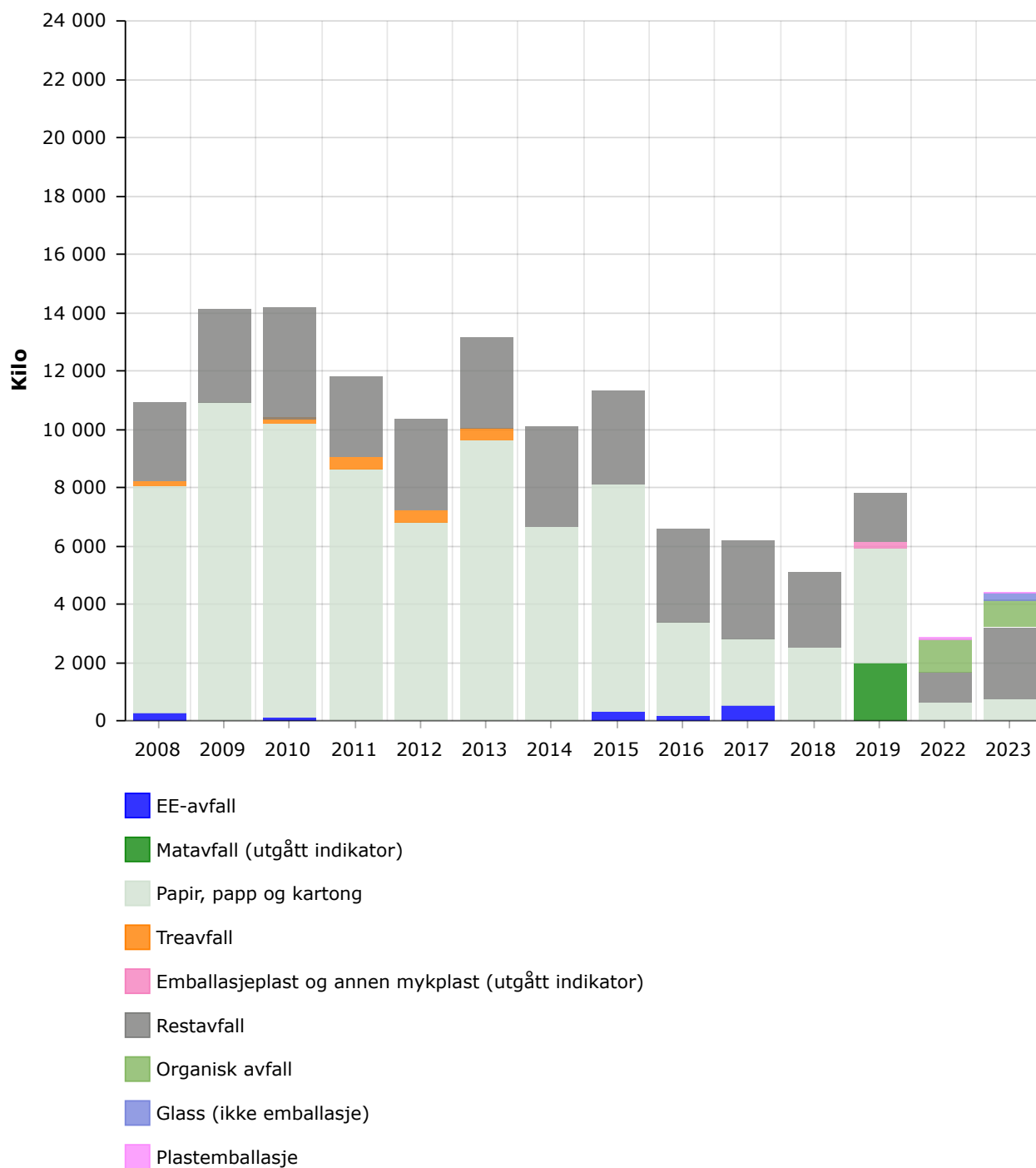
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

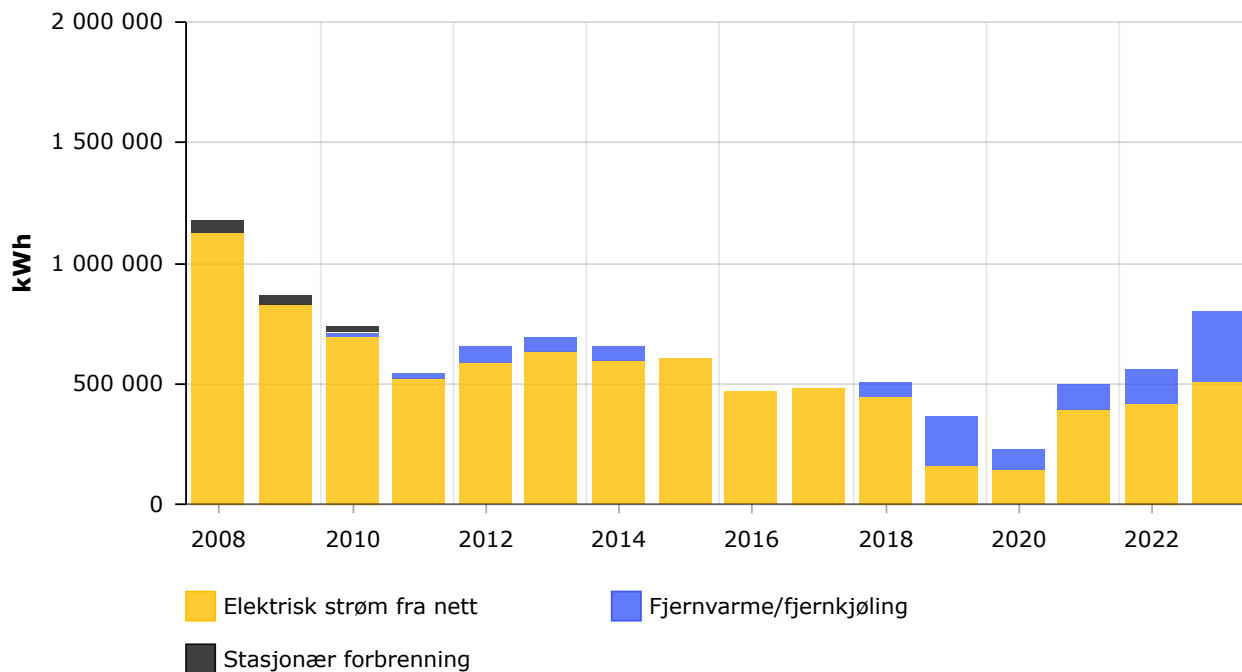


🗨 Kommentarer

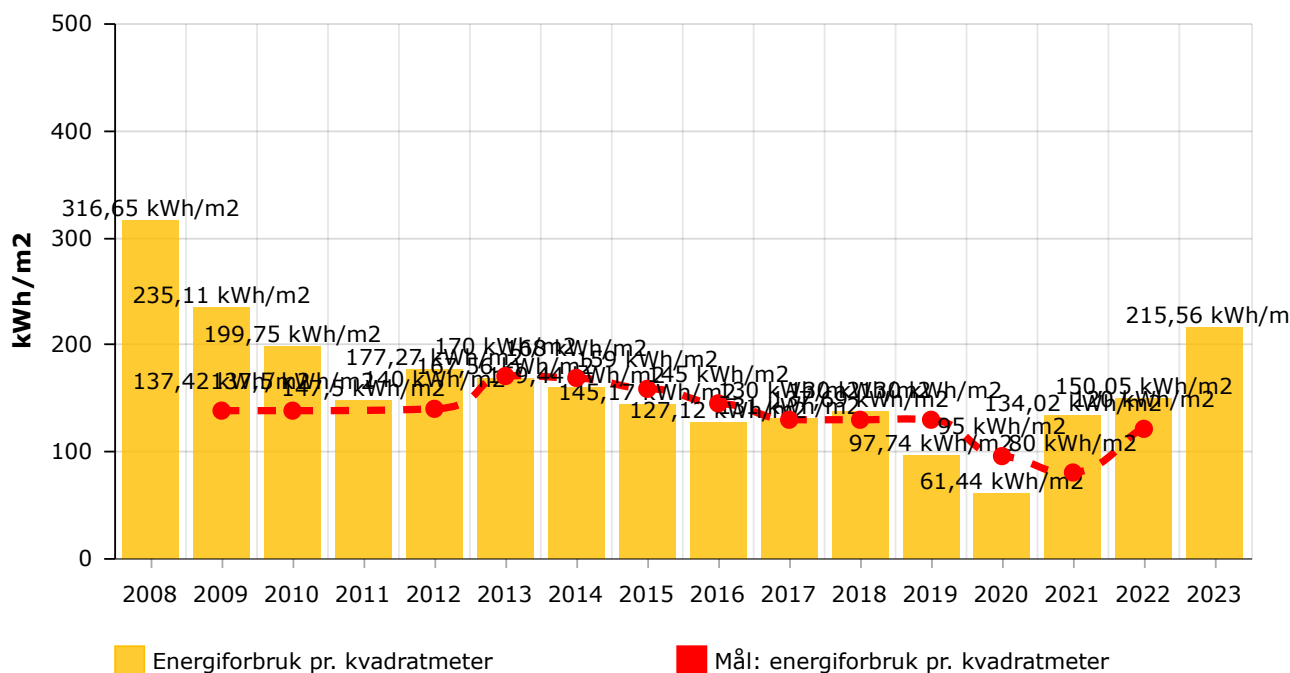
Se kommentar lengre ned

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



Kommentarer

Lokalene har i løpet av 2023 vært under rehabilitering - dette har medført at ventilasjonssystemer i perioder ikke har fungert helt som de skal. Dette medførte bl.a. at innetemperatur har vært litt for lav, og at vi har brukt endel elektrisk energi da vi måtte gå til anskaffelse av panelovner i november for å holde innetemperaturen forsvarlig både i kontorlandskap og inngangsparti/trappegang.

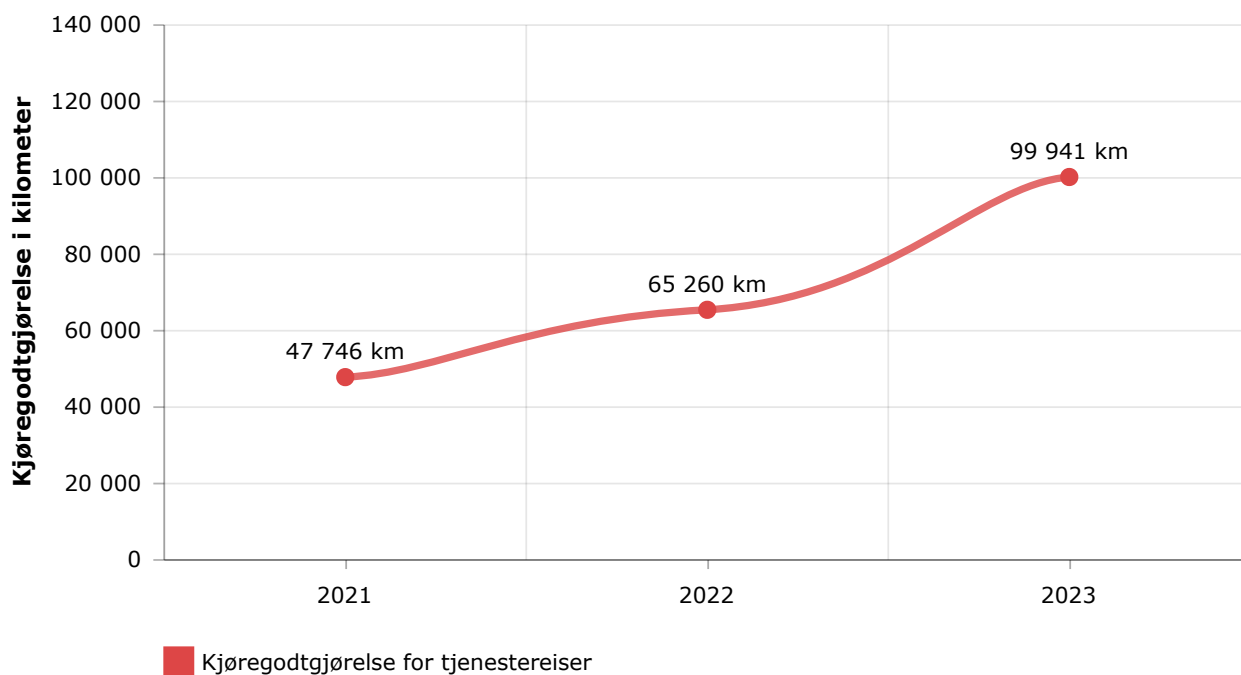
Transport

Antall kjørte kilometer

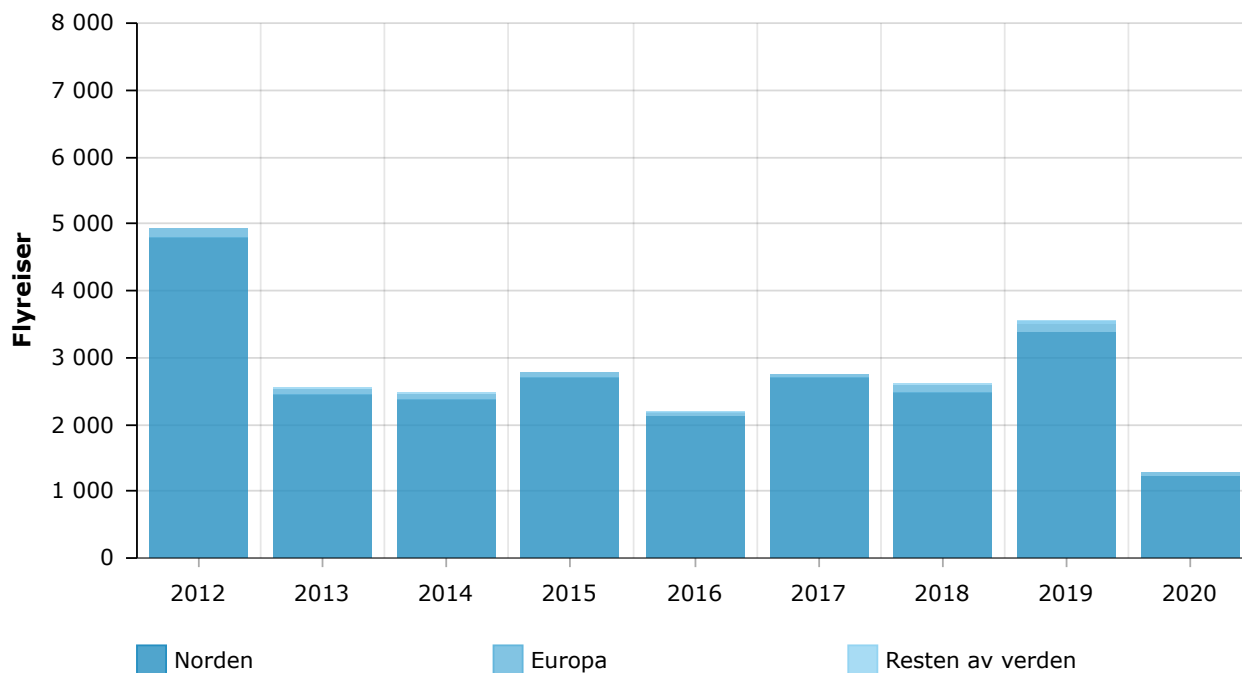


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 53% fra 2022

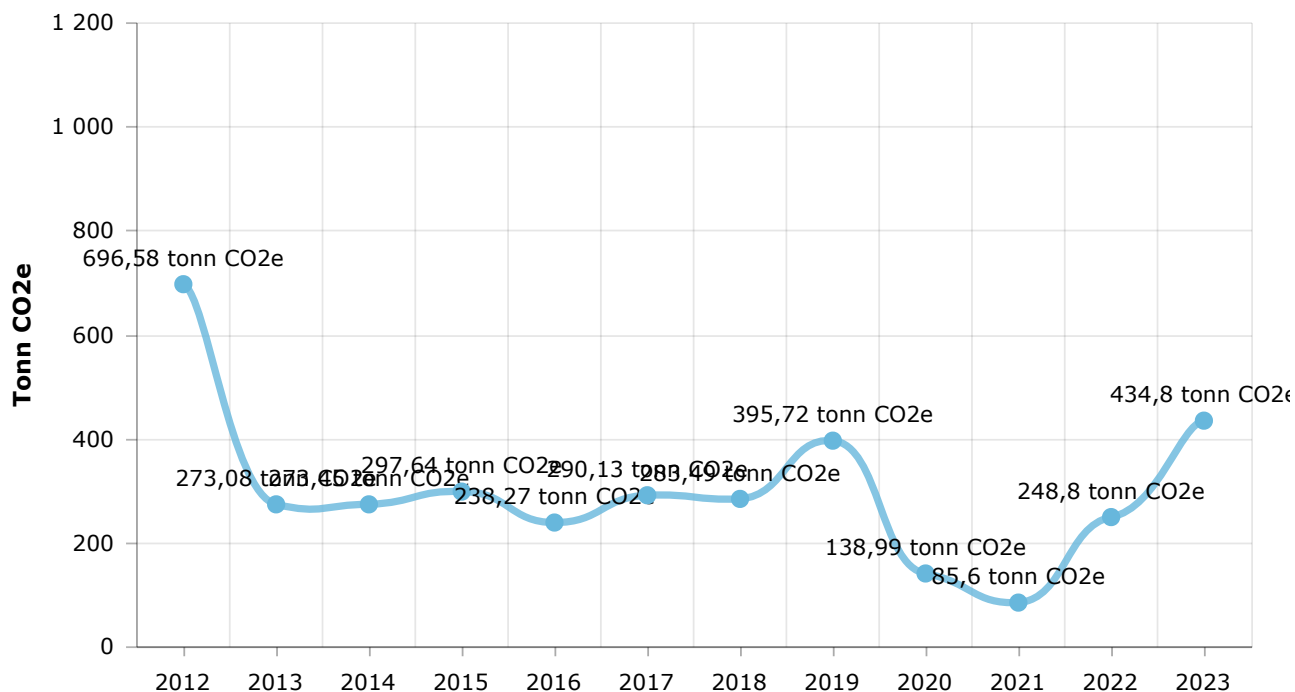


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 74% fra 2022



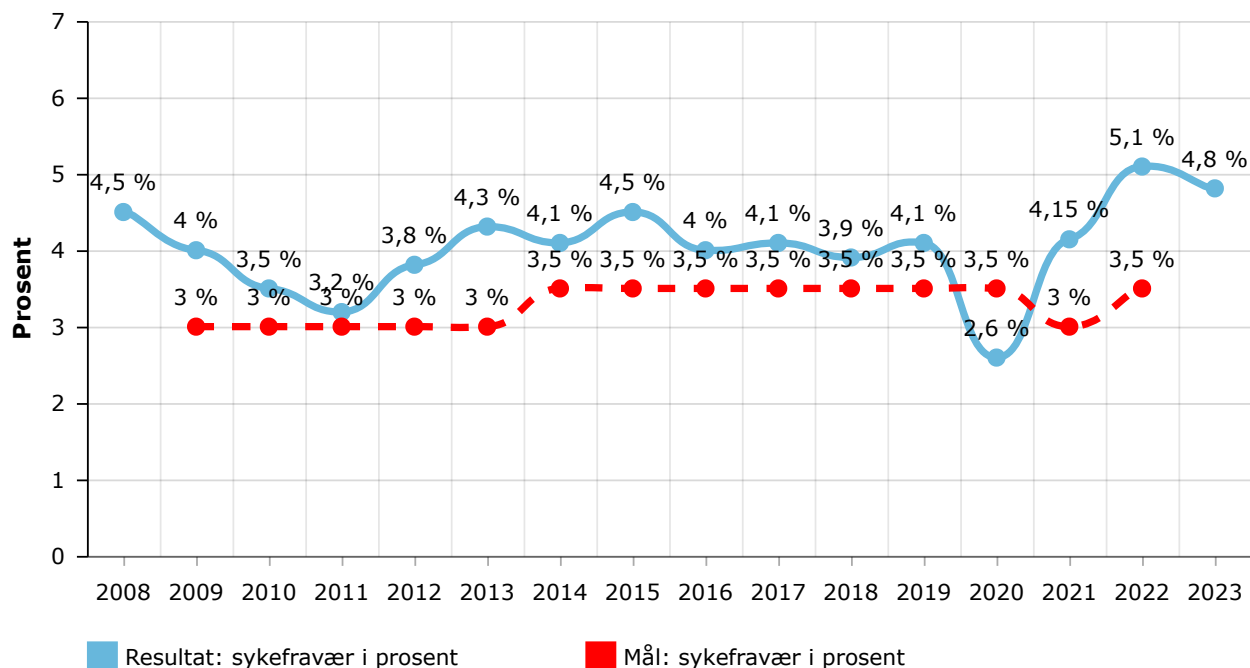
Kommentarer

I tallet for flyreiser inkluderes CO2-utslipp fra medlemmers reisevirksomhet. I 2023 Avholdt Tekna R-møtet i Tromsø med over 300 deltakere som nesten alle fløy dit. Dermed hadde vi et veldig høyt utslipp i juni 2023.

Virksomheten har ingen egne kjøretøy.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

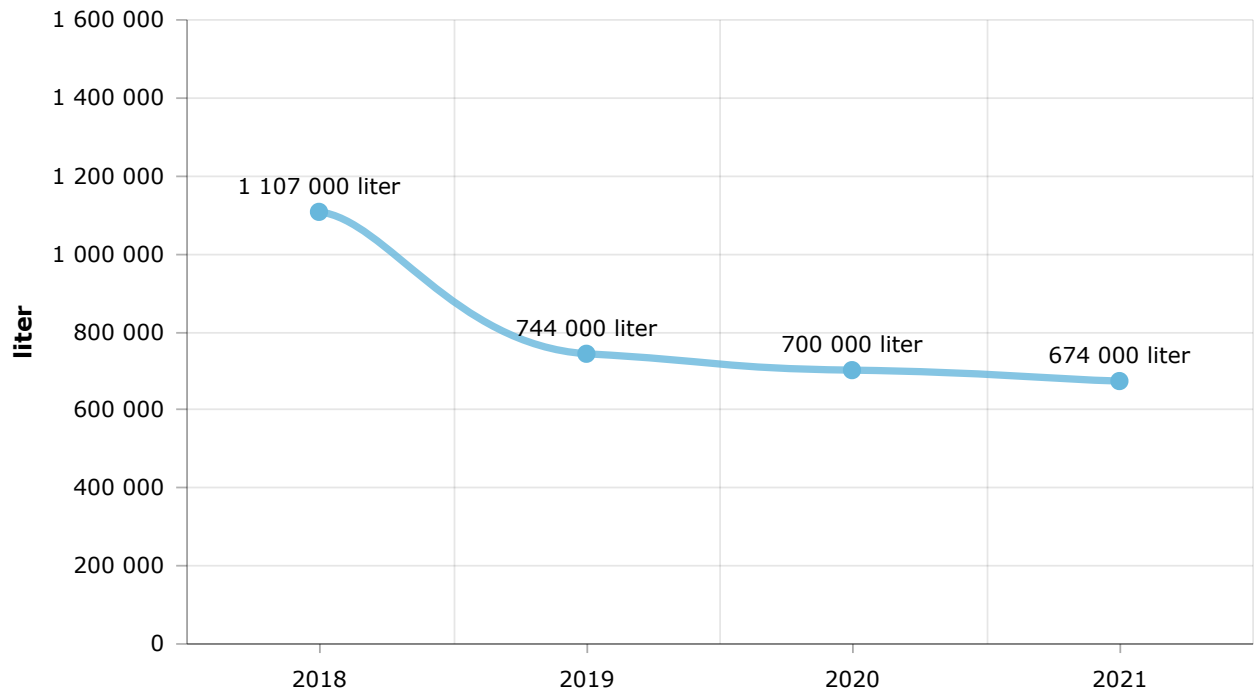


Kommentarer

Sykefraværet startet på rundt 5% i starten av året og kurven for 2023 under viser et lavere sykefravær i perioden april tom august. Totalt for året var sykefraværet på 4,79%, hvorav egenmeldt er 2,05%. Mål for sykefravær i 2023 var på 3,8%. Mål for sykefravær i 2024 er satt på 4%.

★ Vannforbruk

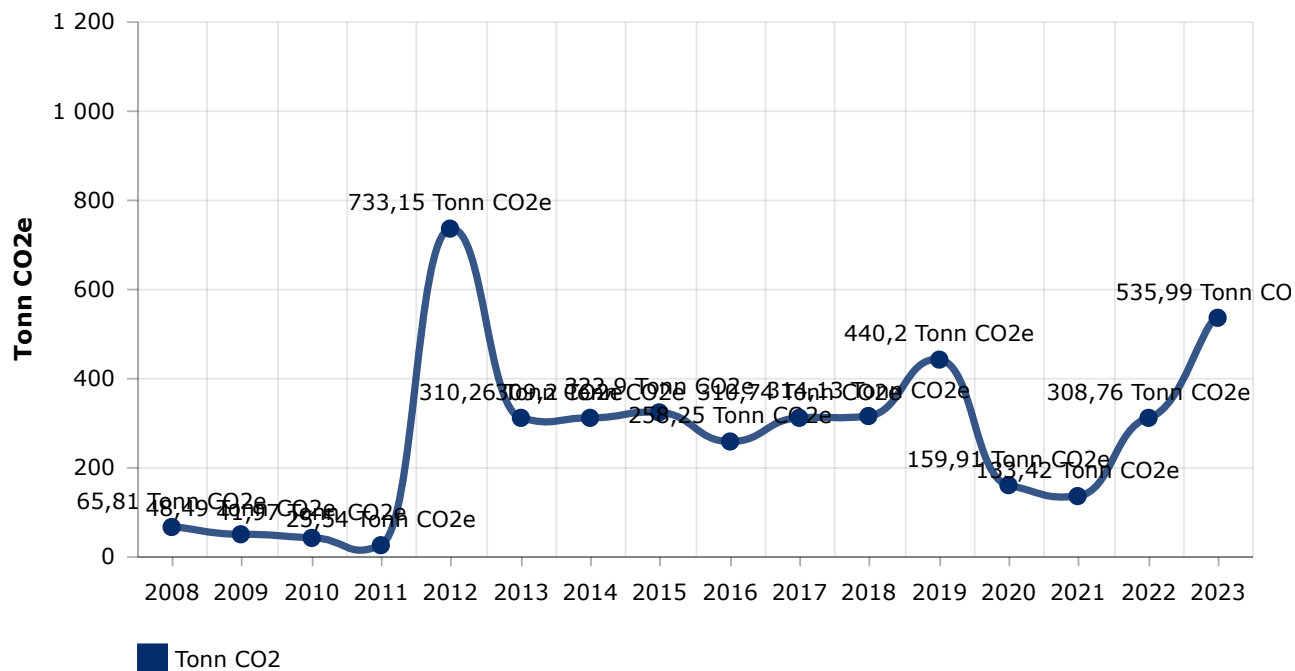
Vannforbruk



⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 73% fra 2022



🗨️ [Kommentar til klimaregnskapet](#)

Virksomheten fører eget klimaregnskap utenfor miljørapporteringen.

Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Tekna har en egen innkjøpspolicy for bærekraftige innkjøp, som er en del av vårt innkjøpsreglement. Denne skal sørge for at Tekna ansatte gjør innkjøp som er innenfor fullmaktsrammer, er kostnadseffektive, har god kvalitet, prioriterer leverandører med tariffavtaler og at Tekna jobber strukturert og helhetlig med å øke graden av bærekraft i alle innkjøp og anskaffelser. Dette er et område hvor Tekna kan påvirke positivt og dette er et område som er viktig i vår strategi som sier at vi skal jobbe for et bærekraftig samfunn. Vi ønsker å bidra til økt bærekraft gjennom hele verdikjeden ved å velge, utfordre, løfte og støtte våre leverandører i sitt bærekraftsfokus over tid.

Avfall og ombruk

Tekna har i 2023 vært igjennom en flytte og ombyggingsprosess. Dette har medført litt endringer i sorteringsmuligheter, samt muligens ekstra avfall. Vi har pilotert å bruke app-løsningen Carrot til å overvåke sorteringsgrad iløpet av året. Det har variert iløpet av perioden hvor godt det har fungert, da ikke alt renholdspersonale har fått like god opplæring i bruk av denne løsningen. Dette har vi tatt opp med leverandør i januar 2024. Etter flytting har vi og hatt noe lavere sorteringsgrad fordi matavfallsbeholdere ikke har vært i bruk i perioder grunnet ombyggingen. Avfallsrommet inne har ikke mulighet for nedkjøling og det medfører at det ikke kan være en matavfallsbeholder der og at dette kun sorteres i rommet vårt ute ved kantinen. Når ombyggingen er ferdigstilt vil avfallsrom ute tas i bruk igjen og vi forventer at det medfører en økt sorteringsgrad for matavfall.

I forbindelse med flytting til nytt kontor har vi hatt høyt fokus på gjenbruk av materialer og el-utstyr. Vi har hatt flere møbler, skjermer mm så langt det har vært hensiktsmessig.

Energi

Lokalene Tekna benytter har i løpet av 2023 (og tidligere år) vært under rehabilitering, noe som har medført at ventilasjonssystemer i perioder ikke har fungert helt som de skal. Det har resultert i at innetemperatur har vært litt varierende og at vi har hatt et merforbruk i elektrisk energi da vi måtte gå til anskaffelse av panelovner i november for å holde innetemperaturen forsvarlig høy for de ansatte. Tekna har og byttet lokaler, fra Ingeniørenes hus til Dronning Mauds gate 15, og vi har dermed fått en litt annerledes størrelse på inneareal. Nytt inneareal fra september 2023 er: 4867kvm. Det er realistisk å anta at energiforbruket vårt vil gå ned når ombyggingen ferdigstilles.

Ombyggingen har og resultert i at deler av fellesarealene våre (bl.a. inngangsparti og trapperom) har vært mye kaldere enn vanlig. For å kompensere for dette har det vært satt inn ekstra radiatorer, dette har medført et merforbruk også på felles andel av elektrisk energi.

Arbeidsmiljø

Den årlige medarbeiderundersøkelsen hadde rekordstor oppslutning på hele 92,8%. Overordnet er resultatene svært gode. De aller fleste ansatte er motivert, og tilfredsheten i organisasjonen er høy. Imidlertid er det noe differanse mellom de mest og minst tilfredse avdelingene. Det kommer frem av undersøkelsen at en liten andel medarbeidere opplever at arbeidstempo og mengden er høy, samt at enkelte rutiner og prosesser kan bli klarere og følges bedre i enkelte enheter. De aller fleste finner en god balanse mellom jobb og privatliv og majoriteten opplever ingen utfordringer med uønsket stress eller helseproblemer knyttet til arbeidssituasjonen. Når det gjelder diskriminering, mobbing eller uønsket adferd svarer noen svært få at de har sett eller opplevd diskriminering, hvor aldersdiskriminering har det tydeligste utslaget. De aller fleste rapporterer at de har hatt utviklingsamtale, men det var også noen som ikke fikk gjennomført en slik samtale blant annet pga. sykdom/permisjon.

Vi har hatt utfordringer med vårt klimaanlegg som ikke har fungert tilfredsstillende i ombyggingsperioden. Både for mye varme og for lite varme har gitt utfordringer og ulike tiltak har blitt iverksatt.

I vår årlige helseuke ble det gjennomført vernerunder og vår bedriftshelsetjeneste (Avonova) har avholdt helsekontroller. I 2023 var det noe høyere deltakelse, fra 25 ansatte i 2022 til 35 i 2023. I helseuken hadde vi 2 digitalt foredrag. Tema var livstil og psykisk helse. Opptak av disse var tilgjengelig for alle ansatte i etterkant.

Arbeidsglede og mentale muskler var tema på webinar vi hadde med psykolog Berge og vi brukte også Jan-Martin Berge i årets julekalender med temaer innenfor psykisk og fysisk helse. Disse ligger tilgjengelig i vår interne opplærings app, GS-skolen